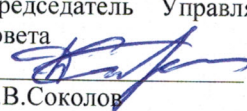
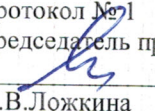
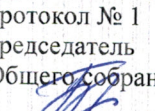




РАССМОТРЕНО
на Управляющем совете
от 26.06.2019 г. Протокол № 4
Председатель Управляющего
совета

Д.В.Соколов
«26» июня 2019г.

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
от 31.08.2019 г.
Протокол № 1
Председатель профкома

М.В.Ложкина
«28» августа 2019г.

УТВЕРЖДЕНО
на Общем собрании
от 28.08.2019 г.
Протокол № 1
Председатель
Общего собрания

Т.В.Брюзгина
«28» августа 2019г.

Порядок распределения фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2054 с 01 сентября 2019 года

Фонд оплаты труда ГБОУ Школа № 2054 состоит из базовой части, стимулирующей части и выплат компенсационного характера.

Фонд оплаты труда сформирован из источников финансирования:

- субсидии на выполнение государственного задания;
- приносящая доход деятельность (в т. ч. из Гранта);
- субсидии на иные цели (в т. ч. городские доплаты).

1. Фонд оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2054 сформирован с 01 сентября 2019 года в следующих соотношениях:

-стимулирующая часть Фонда оплаты труда -в размере 11,91% от базовой части фонда оплаты труда с учетом компенсационных выплат;

в т. ч.

—от приносящей доход деятельности 2,9% % от базовой части фонда оплаты труда с учетом компенсационных выплат;

- по субсидии на иные цели 5,8% % от базовой части фонда оплаты труда с учетом компенсационных выплат;

-по субсидии на выполнение государственного задания 3,61% от базовой части фонда оплаты труда с учетом компенсационных выплат;

- фонд оплаты труда учителей и воспитателей с учетом стимулирующих и компенсационных выплат составляет 71,38% от общего Фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2054;

-фонд оплаты труда педагогического персонала (учителей, воспитателей, прочего педагогического персонала) с учетом стимулирующих и компенсационных выплат составляет 82,65% от общего Фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2054;

-фонд оплаты труда прочего персонала составляет (с учетом стимулирующих выплат) 12,75% от общего Фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2054;

-фонд оплаты труда административно-управленческого персонала с учетом стимулирующих выплат составляет 4,6 % от общего Фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2054.;

- фонд оплаты труда административно-управленческого персонала без учета заместителей директора, непосредственно связанных с учебным процессом и педагогической

деятельностью (заместители директора по качеству образования и содержанию образования) с учетом стимулирующих выплат составляет 3,02% от общего Фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 2054.

Должностной оклад учителя обеспечивает гарантированную оплату труда исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся.

2.Стоимость одного «ученико- часа» и «дето-дня» с 01 сентября 2019 года составляет:

СТОИМОСТЬ	СУММА (в рублях)
Стоимость ученико-часа для расчета часов учебного плана	25,22
Стоимость часа индивидуально-групповых занятий	25,22
Стоимость часа внеурочной деятельности	25,22
Стоимость дето-дня	104,86
Стоимость дето-дня в группе кратковременного пребывания	59,32

При расчете часов по замене заболевшего сотрудника (доплата за выполнение обязанностей за временно отсутствующего работника) стоимости часа «замены» составляет 300,00 рублей.

При предоставлении отпуска без сохранения содержания на отдельные часы по заявлению сотрудника категории «педагогический персонал», удержание производится как 300,00 рублей за один час.

При оплате за часы внеурочной деятельности и индивидуальных часов показатель «количество учащихся» устанавливается в том же размере, что и для оплаты часов учебного плана. Если часы внеурочной деятельности и индивидуальные часы проводятся в смешанном классе, то показатель «количество учащихся» устанавливается как среднеарифметическое значение численности учащихся в этих классах в целых единицах (знаки после запятой отбрасываются), если иное не предусмотрено приказом.

3. С 01.09.2019 года устанавливается ежемесячная доплата за проверку письменных работ и других контрольно - диагностических материалов:

- в размере 15% от нагрузки с учетом деления класса на подгруппы по предмету биология;

- в размере 25% от нагрузки с учетом деления класса на подгруппы по следующим предметам:

- русский язык, литература, математика, алгебра, геометрия, начальная школа.

- в размере 20% от нагрузки с учетом деления класса на подгруппы по следующим предметам:

- иностранный язык, география, физика, химия, история, обществознание, экономика, черчение, рисунок, композиция, ВВРИ, история искусств, история ИЗО, история театра, экология и устойчивое развитие Москвы, ОДНКНР, экономика на английском языке, астрономия, обучение по адаптированной программе.

За индивидуальные часы и часы внеурочной деятельности доплата за проверку письменных работ не осуществляется.

4. С 01.09.2019 года устанавливается ежемесячная доплата за классное руководство в размере 500 рублей за одного ученика в классе, ученика-инвалида 1000,00 рублей, за ученика –инвалида с нарушением опорно-двигательного аппарата 1500,00 рублей. Минимальный размер доплаты за классное руководство с 01 сентября 2019 года устанавливается в размере 12000,00 рублей в месяц. В случае назначения сотрудника классным руководителем в два и более классов, минимальный размер доплаты за классное руководство не применяется.

5. Доплаты персональные, за выполнение обязанностей, компенсационные выплаты школьного отделения.

5.1 Размеры повышающих коэффициентов по персональным доплатам составляют:

5.1.1- повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории педагога:

КАТЕГОРИЯ	КОЭФФИЦИЕНТ
высшая	0,35 от должностного оклада
первая	0,25 от должностного оклада
вторая	0,15 от должностного оклада

5.2 Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами, выплаты компенсационного характера, предусмотренные коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы

в том числе:

5.2.1. доплата за работу в ночное время в соответствии с установленными законодательством нормами;

5.2.2.- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с установленными законодательством нормами;

5.2.3.- доплата за сверхурочную работу в соответствии с установленными законодательством нормами;

5.3.4. Доплаты за выполнение обязанностей,

в том числе

5.3.4.1.- доплата за работу в методических объединениях в суммовом выражении в размере 10000,00 рублей за 1 методическое объединение, если за ведение 1 методического объединения назначаются несколько сотрудников, то размер доплаты устанавливается пропорционально числу ответственных;

5.3.4.2.- доплата за участие в управлении ОО в суммовом выражении в размере, установленном по устному соглашению сторон;

5.3.4.3.- за подготовку лабораторного оборудования для проведения уроков и других учебных занятий по химии в размере до 9 часов недельной нагрузки – 2000,00 рублей, с 9 до 18 часов недельной нагрузки -4500,00 рублей, с 18 часов недельной нагрузки - 11000,00 рублей;

- 5.3.4.4.- доплата за выполнение обязанностей по охране труда 12500,00 рублей.
- 5.3.4.5.- доплата за сложность, напряженность, интенсивность труда и в связи с увеличением объема работы в суммовом выражении в размере, установленном по устному соглашению сторон;
- 5.3.4.6.- доплата за фактический выполняемый объем работы в суммовом выражении в размере, установленном по устному соглашению сторон;
- 5.3.4.7.- доплата за расширение зоны обслуживания, устанавливается пропорционально убираемой, обслуживаемой площади помещения, или за дополнительно выполняемый объем работы по основной должности;
- 5.3.4.8.- доплата за надомное обучение (Надомное обучение) устанавливается согласно расчета по формуле (пункт 5.4. Положения СОТ).
- 5.3.4.9. – доплата за выполнение обязанностей за временно отсутствующего работника (замена) в размере вакантной(на момент отсутствия)ставки, стоимости часа замены, пропорционально отработанным дням и тому подобное;
- 5.3.4.10.- доплата, учитывающая специфику контингента
- Назначается непосредственно педагогическому персоналу (учитель). Применяется при численности класса менее 25 человек, или при условии, что размер заработной платы учителя не менее , чем 1 ставка, с учетом ежемесячной стимулирующей выплаты и городских доплат, как разовых так и установленных на учебный год, не превышает предельно допустимой заработной платы учителя. Размер доплаты устанавливается , как разница между фактически сформированной заработной платы и предельной минимально допустимой заработной платы учителя;
- 5.3.4.11.- доплата за организацию спортивных соревнований и других мероприятий в размере 10000,00 рублей при нагрузке по учебному плану не менее чем на 1 ставку.

6. С 01.09.2019 года установлен размер базовой единицы для определения должностного оклада педагога дополнительного образования и учителя надомного обучения в размере 23312,98,00 рублей (1 ставка).

Размер заработной платы при приеме на работу педагогического персонала (учителя, воспитателя дошкольного отделения) в августе, на учебную нагрузку с 01 сентября (новый учебный год), устанавливается из расчета базовой единицы для определения должностного оклада педагогическому персоналу, действующего на момент приема сотрудника т.е. 23312,98 рублей.

7. Должностные оклады сотрудников дошкольного отделения устанавливается с 01 сентября 2019 года по должностям:

- помощник воспитателя в размере 24001,12 рублей ;
- заведующий хозяйством в размере 26619,42 рублей;
- рабочий по уборке помещения в размере 24001,12 ;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания в размере 19637,28 рублей;
- уборщик территории в размере 19637,28 рублей;
- старший воспитатель в размере 43638,40 рублей ;
- инструктор по ФИЗО в размере 31092,36 рублей;
- учитель-логопед в размере 32728,80 рублей;

- педагог-психолог в размере 31134,32 рублей ;
- музыкальный руководитель в размере 29455,92 рублей ;

8. Размеры персональных доплат, доплат за выполнение обязанностей, доплат компенсационного характера дошкольного отделения составляют:

- доплата персональная за квалификационную категорию (за вторую-10%,за первую-20%, за высшую-30% от должностного оклада);
- доплата за выполнение дополнительных обязанностей по основной должности, в том числе за расширение зоны обслуживания-пропорционально зоне обслуживания, и исходя из вакантной ставки по одноименной должности ;
- за выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных или выполнение обязанностей за отсутствующего сотрудника; в соответствии с размером вакантной ставки по соответствующей должности либо не более размера вакантной ставки по соответствующей должности.
- доплата за организацию питания в размере 8500,00 рублей;
- доплата за выполнение обязанностей по охране труда 9000,00 рублей.
- доплата компенсационная , учитывающая специфику контингента - устанавливается в целях социальной защищенности, воспитателям, у которых численность воспитанников в группах дошкольного отделения менее 25 человек, а так же принимая во внимание то , что воспитатель не ведет прием детей самостоятельно, в соответствии с расчетом по формуле пункт 9.2. Положения СОТ.
- доплата за увеличение объема работы устанавливается по должности помощник воспитателя за организацию и проведение ужинов в дошкольном отделении в размере 6000,28 рублей.

9. Стимулирующую часть фонда оплаты труда учреждения.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет 11,91% от базовой части фонда оплаты труда с учетом компенсационных выплат по всем источникам формирования Фонда оплаты труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда включает в себя:

9.1.Ежемесячные стимулирующие выплаты.

Ежемесячные стимулирующие выплаты учитывают следующие показатели, размеры, критерии, выплаты:

9.1.1 выплата, учитывающая работу в прошлом учебном году;

размер выплаты устанавливается по критериям оценки с учетом рейтинга ГБОУ Школа № 2054. Результаты оценки рассматриваются специальной комиссией; выплата устанавливается в баллах, в суммовом выражении, в процентном соотношении.

При снижении рейтинга ГБОУ Школа № 2054, выплата может быть приостановлена с 1 сентября нового учебного на срок до одного учебного года.

9.1.2- за ученые степени и звания «мастер спорта»;

-за наличие звание «мастер спорта» до 7000,00 рублей;

-за ученую степень до 7000,00 рублей.

9.1.3.- выплата молодым специалистам (1 год работы до 16000,00 рублей, 2 и 3 год работы до 7000,00 рублей, а также в целях осуществления поддержки молодых специалистов по решению директора доплата может быть назначена и вне зависимости от даты окончания учебного заведения в размере до 7000,00 рублей).

9.1.4. -выплата специалисту категории педагогический персонал (учитель) за первый год работы в школе после окончания профессионального учебного заведения в размере до 16000,00 рублей вне зависимости от даты окончания учебного заведения;

9.1.5.-выплаты в соответствии с региональными нормативными правовыми актами;

-устанавливается по категории «педагогический персонал» по должности учитель в случае, если заработная плата на 1 ставку, менее 1 ставки и более 1 ставки имеет размер менее, чем средняя заработная плата по региону в размере разницы между фактически сформированной заработной платой по нагрузке учителя с учетом ежемесячных стимулирующих выплат, компенсационных выплат, городских доплат, разовых и установленных на учебный год, и средней заработной платой по региону с точностью до тысяч рублей. Доплата носит временный адаптационный характер;

- выплата за проведение ГИА, ЕГЭ; выплата за проведение пробных и досрочных ГИА ЕГЭ; Доплата за проведение досуговых занятий по программе «Активное долголетие» устанавливаются на основании утвержденной сметы по каждой выплате в зависимости от должности и стоимости 1 часа.

9.1.7.-выплаты стимулирующие, которые устанавливаются после или до истечения испытательного срока;

Стимулирующие выплаты устанавливаются после истечения испытательного срока. В отдельных случаях педагогическому персоналу приказом директора могут быть установлены ежемесячные стимулирующие выплаты ранее окончания испытательного срока, либо при приеме на работу.

9.2.Стимулирующие выплаты (разовые):

9.2.1.- премии по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии, премии к юбилею сотрудника, премии к праздничным датам («Новый год», «Международный женский день 8 марта», «День защитника отечества», «День Учителя» и др премии , приуроченные к государственным и профессиональным праздникам), выплата материальной помощи, выплаты, приуроченные к окончанию календарного и учебного года ;

9.2.2.- за выполнение особо важных и ответственных поручений;

9.2.3.- премии за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;

9.2.4.- премии за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся ;

9.2.5.- премии за призеров и победителей олимпиад, участников в конкурсах и научных конференций;

9.2.6.-премии за качественное выполнение работы, не входящей в должностные обязанности;

9.2.7. - иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами, разработанными критериями оценки качества труда сотрудников , в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.3 Компенсационные выплаты (вознаграждение) городских надбавок, в т.ч. за активное участие в МЭШ, выполнение функций классного руководителя и другие).

9.4 Стимулирующие выплаты из Гранта Правительства города Москвы выплачиваются при получении дополнительного финансирования в соответствии с приказом по организации.

9.5. Размер стимулирующих выплат определяется либо в суммовом выражении , либо в процентном соотношении к заработной плате с учетом стимулирующих выплат либо без учета стимулирующих выплат, в процентном соотношении к средней заработной плате, оцениваются по личному вкладу сотрудника, по критериям оценки качества работы, фиксированными суммами в т. ч. к юбилейным датам сотрудников в размере 12000,00 рублей, либо по приказам Департамента образования города Москвы (в части выплат городских надбавок и стимулирующие выплаты директору ГБОУ Школа № 2054).

9.6. При наличии у сотрудника двух и более знаков отличия в сфере образования, заслуженных званий, ученой степени в т. ч. мастер спорта и заслуженный мастер спорта, выплата осуществляется только по одному, имеющий больший размер.

9.7. В целях социальной защищенности основного персонала школьного отделения, дошкольного отделения, имеющих заслуженные звания, ученые степени , и прочие стимулирующие выплаты пункта 9.1.2. настоящего Акта, размер ежемесячной стимулирующей выплаты воспитателя дошкольного отделения, учителя может быть установлен до 55 процентов от должностного оклада с учетом компенсационных выплат.

Предел суммы разовой выплаты стимулирующего характера сотруднику ГБОУ Школа № 2054 не устанавливается. Выплаты стимулирующего характера за финансовый год осуществляются в пределах годового планового Фонда оплаты труда, который может быть скорректирован на сумму экономии средств, оставшихся после выполнения государственного задания.

10. Дополнительные выплаты (п9.3, 9.4 настоящего акта) сотрудникам ГБОУ Школа № 2054, устанавливаемые приказами школы, распоряжениями, приказами Департамента образования и науки города Москвы и Правительством города Москвы, выплаты из других всевозможных источников.

Сотрудникам ГБОУ Школа № 2054 могут устанавливаться надбавки, доплаты разовые стимулирующие выплаты приказами Департамента образования и науки города Москвы, Правительством города Москвы с целью:

- стимулирования работников - городская надбавка за активное участие в развитии МЭШ, выплата которой осуществляется на основании приказа Учредителя;
- стимулирования работников-Грант за достижение высоких результатов, выплачивается при получении бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаментом образования и науки города Москвы законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период в рамках выполнения соответствующих мероприятий, выплата назначается приказом ГБОУ Школа № 2054;
- выплаты за осуществление функций классного руководителя устанавливается на основании приказа ГБОУ Школа № 2054 при выделении субсидии на иные цели для поощрения классных руководителей (городская надбавка за выполнение функций классного руководителя);
- дополнительной оплаты (компенсации) сотрудникам в рамках государственных работ утвержденных государственным заданием, производится на основании сметы, приказа ГБОУ Школа № 2054 в рамках фонда отведенного на оплату труда.

12. Сроки выплаты заработной платы.

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа месяца, за вторую половину месяца- 5 числа месяца, следующего за расчетным.